

A photograph of the SUMMA building, a modern structure with large glass windows and a white facade. The building features a prominent circular skylight on its roof. In the foreground, there is a landscaped area with tall, golden-brown grasses and various green plants. A paved walkway leads towards the building's entrance, which is reached by a set of stairs. To the right, a section of the building has a distinctive green, vertically-slatted facade. The sky is bright blue with scattered white clouds.

SUMMA

Subsidies Zorg & Welzijn

Jeroen van Beugen | Gert-Jan van Breugel

samen
kun je
meer

Voorstellen

Voorstellen sprekers workshop subsidies

Jeroen van Beugen

Subsidie Coördinator Summa

52 jaar

Academie Bestuur & Recht

UT Toekomstgericht
Toezichthouden

30 jaar ervaring met subsidies
voor regionale ontwikkeling,
arbeidsmarkt en scholing.



Gert-Jan van Breugel

Werkgeversadviseur Werkcentrum

57 jaar

HR Specialist

Ruim 30 jaar ervaring
in HRM en arbeidsmarkt
vraagstukken.



Thema van de workshop

Waar gaan we het vandaag over hebben?

"Subsidies als motor voor zorginnovatie en personeelstekorten in de Brainportregio".

- Subsidie “als middel”: goed beleid wordt gevolgd door geld!
- Zorginnovatie is breed, kan gaan om: E-health, VR, slimme technologie, zelf- en samenredzaamheid domotica, organisatie, patiënt, medische innovatie, data uitwisseling en duurzaamheid.
 - Bij SUMMA praten, denken en doen we mee in lokale, regionale, landelijke en zelfs Europese projecten om de daaruit voortvloeiende kennis te verbinden met ons onderwijs.
- Personeelstekorten: arbeidsmarkt, duurzame inzetbaarheid, scholing (LLO), inclusie, werving.
 - Samen met werkgevers en partners in de arbeidsmarktregio investeert Summa in versterking beroepskolom, aansluiting onderwijs & arbeidsmarkt, flexibilisering van het onderwijs, LLO, het regionale ecosysteem, nieuwe leerroutes. Met als doel het bouwen aan de professionals (van morgen). We zoomen hierbij voor nu in op de subsidies voor de werkgevers in Zorg & Welzijn.

Subsidies

**“Middel”
om een doel te bereiken...**

Subsidies als een middel...

Korte opdracht (5 minuten)

Graag twee of drietallen vormen, elkaar kort voorstellen (naam | organisatie | functie), gezamenlijk de onderstaande vragen beantwoorden:

- Wat verstaan jullie onder subsidies?
 - Welke ervaring(en) heb je met subsidies?
 - Waarom ingeschreven workshop subsidies? Welke vragen zou je graag tijdens deze workshop beantwoord zien?
- Terugkoppeling in de groep.

Subsidies als een middel...

Wat is subsidie ? Waarom nog steeds lastig te vinden en benutten?

= Alle vormen van financiële ondersteuning door overheid of (semi)publieke instanties die bedoeld zijn om bepaalde activiteiten, doelen of doelgroepen te stimuleren.

Diversiteit van “vormen”:

- (Specifieke) uitkering
- Subsidie
- In natura
- Fiscale stimulans
- Fonds
- Garantie
- Lening / krediet
- Participatie
- Prijs
- Beurzen en stipendia

Diversiteit van “bronnen”:

- Gemeenten
- Regionale verbanden (bv. Metropool Eindhoven, Brainport)
- Provincies
- Waterschappen
- Sectorale opleidings- en ontwikkelingsfondsen
- Zelfstandige bestuursorganen (NWO-NRO, Nuffic)
- Nationale publieke fondsen (Nationaal groeifonds)
- Ministeries (via agentschappen: RVO, uitvoering van beleid, Dus-i)
- Nationale uitvoeringsorganisaties (UWV)
- Europese Unie (vb. EFRO, ESF, Interreg, JSF)
- Intern. intergouvernementele organisaties (bv. Unesco)

Subsidies als een middel...

“Goed beleid wordt gevolgd door geld”

- **Breng de knelpunten, uitdagingen en beleid in jouw organisatie in beeld:** bv. zorginhoudelijk, organisatie (HRM), ICT, facilitair, innovatie. Het beantwoorden van deze vragen helpt bij het gericht zoeken naar subsidiemogelijkheden.
- **Koppel deze uitdagingen aan doelen en het jaarplan.** Door subsidies te koppelen aan strategische doelen zorg je ervoor dat deze niet alleen bij dragen aan kostenbesparing, maar ook aan lange termijn groeiplannen. Dekking (eigen bijdrage) is daarbij op voorhand geregeld.
- **Zoek en combineer de juiste subsidies.** Kijk naar slimme combinaties van ontwikkel, doelgroep en exploitatiesubsidies. Subsidie A geeft subsidie voor het ontwikkelen van een opleidingsplan en een leercultuur en subsidie B levert een bijdrage aan de uitvoering ervan (subsidie scholingskosten).
- **Maak optimaal gebruik van (intern / extern) bestaande aanvragen.** Soms kun je bestaande subsidies herbestemmen of aanvullen met nieuwe aanvragen om extra activiteiten te financieren.

Tips: Denk vooruit, werk samen, hou de administratie op orde en combineer slimme financiering!

Subsidie zorg innovatie

Subsidie Zorginnovatie

Vb. aanvraag Regionaal Investeringsfonds “zelf en samenredzaamheid”

- Integraal Zorg Akkoord (IZA) – versterken van zelf- en samenredzaamheid van burgers;
- Andere benadering en mindset, zowel in samenleving als bij de zorg- en welzijn professional;
- Samenwerking onderwijs en zorg- en welzijnsorganisaties - in kaart brengen wat deze verandering betekent voor medewerkers en het onderwijs. Op basis daarvan wordt onderwijs ontwikkeld, gewerkt aan professionalisering van docenten en praktijkbegeleiders.
- Hybride leerwerkplekken worden gecreëerd (wijkgericht) incl. praktische opdrachten rond zelf- en samenredzaamheid.
- Het Practoraat “Samen Slim Zorgen” en docent-onderzoekers van Fontys ontwikkelen kennis over praktische uitvoering van zelf- en samenredzaamheid.
- Partners: Summa, Yonder, Deltion College, Fontys, Wijeindhoven, Archipel, Vitalis, Oktober, Catharina Ziekenhuis, Transvorm

Subsidie Zorginnovatie

Stimulanz | Interreg Vlaanderen-Nederland

- Stimulanz – S(t)imuLEREN in de zorg
- Grens overstijgende samenwerking tussen onderwijsinstellingen om, via hybride leeromgevingen, de verbinding tussen onderwijs en de zorg-arbeidsmarkt te versterken
- (Toekomstige) zorgverleners worden via simulatieomgevingen klaar gestoomd voor de toekomst. Gezamenlijk ontwikkelen en uitwisselen scenario's voor o.a. klinisch redeneren.
- Virtual Reality – simulatieleren.



**“Waar kan de werkgever
Zorg & Welzijn een beroep
op doen...”**

Compensatie Leertijd Zij-instromers

NIEUW !

- **Doel:** Nieuwe medewerkers aan te nemen én op te leiden
- **Looptijd:** Tot en met 31-12-2025
- **Aanvragers:** Werkgevers in de sectoren Techniek, Zorg en ICT en gevestigd in de arbeidsmarktregio Zuidoost Brabant
- **Subsidie voor:** Tegemoetkoming in de loonkosten zij-instromer
- **Hoe werkt het:** Je sluit een arbeidsovereenkomst van minimaal 12 maanden met de nieuwe medewerker. Je dient de aanvraag uiterlijk 4 weken vóór de start van een arbeidsovereenkomst of opleiding in bij Brabant Leert. Je levert de benodigde gegevens aan (werkgever, werknemer, salaris en opleiding). Binnen 4 weken hoor je of de subsidie wordt toegekend
- **Subsidiehoogte:** Voltijdscholing tot max. 6.734 euro per maand, maximaal 14 weken. Deeltijd scholing tot max. 1.250 per maand, maximaal 26 weken
- **Aanvragen via:** [Brabantleert.nl](https://brabantleert.nl)

Subsidie Strategisch opleiden in zorg en welzijn

NIEUW !

- Doel: Versterken van de lerende omgeving
- Looptijd: 01-01-2026 t/m 31-12-2026
- Aanvragers: Werkgevers in de Zorg en Welzijn, exclusief medisch specialistische zorgorganisaties (ziekenhuizen en klinieken)
- Subsidie voor:
 1. Instroom en doorstroom a. MBO BBL en derde leerweg | b. HBO dual en deeltijd
 2. Strategische bij- en nascholing op het gebied van: a. technologische innovaties, b. individuele en collectieve preventie (voorkomen van zorg), c. passende zorg, d. palliatieve zorg en e. samenwerking met het informele netwerk en het sociaal domein
- Subsidiehoogte: Via Regio + 48 mln. Euro | bij overvraging minimaal 15.000 euro per activiteitenplan
- Aanvraagperiode: **Maandag 24-11-2025 / 19-12-2025**
- Aanvragen: <https://subsidies-sozw.nl/contact>

Vervolg -Subsidie Strategisch opleiden in zorg en welzijn

NIEUW !

Opleidingsactiviteit	Subsidie per dag	Maximale subsidie per deelnemer
Activiteit 1A: instroom en doorstroom Contract $\geq$ 24 uur	€ 9,04	€ 3.300,-
Activiteit 1A: instroom en doorstroom Contract < 24 uur	€ 7,39	€ 2.700,-
Activiteit 1B: instroom en doorstroom Contract $\geq$ 24 uur	€ 9,04	€ 3.300,-
Activiteit 1B: instroom en doorstroom Contract < 24 uur	€ 7,39	€ 2.700,-
Activiteit 2: strategische bij- en nascholing Minimale lesuren: 3 uur	n.v.t.	€2.200,-

Opleidingsactiviteit	Activiteit 1	Activiteit 2
Leerwerkovereenkomst	JA	NEE
Loonstrook start	JA	JA
Loonstrook eind	JA	NEE
Prestatiebewijs	JA	JA

Inrichten Opleidingsstructuur voor Helpenden, Verzorgenden en Verpleegkundigen

- **Doel:** Te komen tot vernieuwde opleidingsstructuren voor het opleiden van helpenden, verzorgenden en verpleegkundigen
- **Looptijd: Aanvragers:** Samenwerkingsverbanden: minimaal twee zorgaanbieders óf een zorgaanbieder en een welzijnsaanbieder en (mbo of hbo, zoals een ROC of hogeschool)
- **Subsidie voor:** Activiteit A: opstellen plan voor nieuwe opleidingsstructuur. B: implementeren plan voor nieuwe opleidingsstructuur
- **Subsidiehoogte:** A) 22.500 euro + 13.000 per deelnemer in het samenwerkingsverband | B) tenminste 125.000 euro en maximaal 750.000 euro per samenwerkingsverband.
 - Personeelskosten, zaalhuur, leerhub, soft- en hardware, leertechnologie, licentiekosten en accountantsverklaring
- **Aanvraagperiode:** 2-3-2026 t/m 27-3-2026 | 31-8-2026 t/m 28-9-2026
- **Aanvragen via:** Agentschap uitvoering van beleid (SZW)

Werkgeverskosten Opleiden Wijkverpleging

NIEUW !

Combinatie regeling met “Inrichten Opleidingsstructuur voor Helpenden, Verzorgenden en Verpleegkundigen”

- **Doel:** Investeren in scholing en opleiding, om zo de kwaliteit en toekomstbestendigheid van de wijkzorg te versterken
- **Looptijd:** 2026-2027
- **Aanvragers:** Werkgevers in de wijkverpleging
- **Subsidiabel:** Het opleiden van nieuwe wijkverpleegkundigen en verpleegkundig specialisten, het bijscholen van medewerkers en het benutten van vernieuwde opleidingsstructuren in samenwerking met onderwijsinstellingen
- **Subsidie voor:** Opleidingsactiviteiten die plaatsvinden in de jaren 2025 en 2026. De middelen zelf worden beschikbaar gesteld in 2026 en 2027
- **Subsidiehoogte:** 60 miljoen beschikbaar voor 2026 | bedrag nog niet bekend
- **Aanvraagperiode:** verwacht

NB: VWS-begroting die op Prinsjesdag in 2025 gepubliceerd werd

Inclusiviteitstechnologie voor het mkb

- **Doel:** Voor investeringen in technologie die (toekomstige) medewerkers met een arbeidsbeperking ondersteunt
- **Looptijd:** 1-10-2025 t/m 28-11-2025 | 5-1-2026 t/m 29-5-2026
- **Aanvragers:** Werkgevers in het midden- en kleinbedrijf (mkb)
- **Subsidie voor:** Aanschaf van arbeidsondersteunende inclusieve technologie (lijst). Ook kunnen werkgevers subsidie krijgen voor het inwinnen van advies voor de implementatie van deze technologie
- **Subsidiehoogte:** €25.000 (50% subsidie)
- **Aanvragen via:** Uitvoering van beleid (SZW)

Subsidieregeling Ondersteuning Werkgevers Inzet Statushouders (SOWIS)

- **Doel:** Werkgevers te ondersteunen om statushouders duurzaam in dienst te nemen
- **Looptijd:** 2024 - 2026
- **Aanvragers:** Werkgevers in alle sectoren
- **Subsidie voor:** Extra begeleiding van statushouders op de werkvloer gericht op het verkleinen van de taal- en cultuurverschillen
- **Subsidiehoogte:** Afhankelijk van het aantal statushouders, de bedragen variëren van 8.000 tot maximaal 24.000 euro per aanvragende organisatie. Per deelnemer aflopend
- **Aanvraagperiode:** wordt verwacht in 2026
- **Aanvragen:** Uitvoering van beleid (SZW)

Praktijkleren

- **Doel:** Beschikbaar stellen leerwerkplaats
- **Looptijd:** Tot en met 2028
- **Aanvragers:** Werkgevers in alle sectoren, die erkend leerbedrijf zijn (SBB)
- **Subsidie voor:** Kosten aan het begeleiden van studenten die een opleiding BBL, hbo-duaal, hbo-deeltijd of praktijkonderwijs volgen of promovendi
- **Subsidiehoogte:** Maximaal 2.700 euro per student per schooljaar
- **Administratie:** praktijkleerovereenkomst, bewijs voortgang, aanwezigheidsregistratie bij de BPV
- **Aanvraagperiode:** Voor schooljaar 2025-2026: vanaf 1 juni tot en met 17 september 2026
- **Aanvragen:** via RVO

Praktijkleren – derde leerweg

- **Doel:** Beschikbaar stellen leerwerkplaats
- **Looptijd:** t/m 2025
- **Aanvragers:** Werkgevers in alle sectoren, die erkend leerbedrijf zijn (SBB)
- **Subsidie voor:** Kosten aan het begeleiden van studenten
- **Derde leerweg** = overig onderwijs (ovo)/overige opleidingen deeltijd (odt). Alleen kortlopende bij- en omscholing van een persoon die betaalde arbeid verricht of een werkzoekende komt in aanmerking
- **Duur v.d. opleiding:** De duur van de opleiding is maximaal 52 weken vanaf de startdatum praktijkovereenkomst
- **Subsidiehoogte:** Maximaal 2.700 euro per student per schooljaar
- **Aanvraagperiode:** 3 tot en met 28 november 2025
- **Aanvragen:** via RVO

Stagefonds Zorg

- **Doel:** Opleiden, Instroom (van medewerkers/studenten)
- **Looptijd:** Beschikbaar tot en met 31 augustus 2027
- **Aanvragers:** Werkgevers in de Zorg & Welzijn
- **Subsidie voor:** Stage- en leer-werkplaatsen
 - Aantal stageplaatsen vergroten, begeleiding stagiairs verbeteren, knelpunten arbeidsmarkt oplossen.
- **Subsidiehoogte:** De subsidiebedragen variëren van 750 tot 3.500 per student voor een volledig schooljaar
- **Aanvraagperiode:** Schooljaar 2025-2026: uiterlijk 1 oktober 2026
- **Aanvragen:** via Regio +

SLIM regeling 2025-2029

Stimuleringsregeling leren en ontwikkelen in mkb-ondernemingen

- Doel: Het stimuleren van een leven lang ontwikkelen door financiële ondersteuning te bieden voor initiatieven die gericht zijn op het verbeteren van de leercultuur binnen bedrijven
- Subsidie voor individueel of samenwerkende mkb ondernemingen:
 - Doorlichting onderneming uitmondend in een opleidings- of ontwikkelplan;
 - Het verkrijgen van loopbaan- of ontwikkeladviezen ten behoeve van werkenden in de onderneming;
 - Het ondersteunen en begeleiden bij het ontwikkelen of invoeren van een L&O-methode.
- Individueel: 25.000 subsidie | subsidie 60% | ondergrens kosten 5.000 euro | 12 mnd
 - Verwacht: 03-03-'26 t/m 31-03-'26 | 1-09-'26 t/m 30-09-'26
- Samenwerkingsverband 500.000 subsidie | 60% subsidie | ondergrens 210.000 kosten | 24 mnd
 - Verwacht: 2 juni 2026 t/m 30 juni 2026

Slim Scholing 2025-2027

Slim : Scholing

Initiatief van het Ministerie van SZW, gericht op het stimuleren van scholing om de in- en doorstroom in maatschappelijk cruciale sectoren te bevorderen. Het uiteindelijke doel is om personeelstekorten in deze sectoren terug te dringen. Is in de plaats gekomen van de STAP regeling.

Beschikbaar Budget en Looptijd: Voor de periode 2025 tot en met 2027 is er een totaalbudget van €73,8 miljoen beschikbaar gesteld voor deze subsidie. Per werkgever maximaal 24.999 subsidie per aanvraag, maximaal 100.000 per kalenderjaar. De aanvraag van een collectief is minimaal 125.000 euro en maximaal het bedrag dat voor de betreffende sector is gereserveerd.

Doelgroepen: De subsidie is bedoeld voor:

- Werkgevers die hun medewerkers willen scholen;
- Geregistreerde gastouderbureaus die investeren in de scholing van hun gastouders;
- Collectieven die gezamenlijk scholingsinitiatieven opzetten.

Slim Scholing 2025-2027

vervolg

Subsidiabele Opleidingen: De SLIM Scholingssubsidie ondersteunt opleidingen die bijdragen aan de in- en doorstroom in sectoren zoals techniek, kinderopvang, zorg en welzijn, onderwijs, groen en ICT. Een overzicht van de subsidiabele opleidingen is te vinden op [Rijksoverheid.nl](https://rijksoverheid.nl) en [Leeroverzicht.nl](https://leeroverzicht.nl)

Ontwikkelpaden: De subsidie bouwt voort op de **Ontwikkelpaden** die voor de genoemde sectoren zijn opgesteld. Deze paden helpen bij de ontwikkeling naar specifieke functies en specialisaties binnen de sectoren.

Aanvraagperiodes:

in 2026 komt er naar verwachting voor individuele werkgevers een tijdvak 1 juli 2026 tot 10 november 2026 en voor collectieven 1 september 2026 tot 7 oktober 2026 17.00 uur. Deze data zijn voorlopig en niet officieel bevestigd door het ministerie!

- [WWW.LEEROVERZICHT.NL](https://www.leeroverzicht.nl) !

Regelingen aanname & behoud kandidaten

UWV | gemeente Eindhoven | Ergon |

Financiële voordelen

- Loonkostensubsidie (Gemeenten) en Loondispensatie (UWV): compensatie bij lagere productiviteit
- No-riskpolis: minder financiële risico's bij ziekte
- Loonkostenvoordeel (WTL) voor kandidaten uit de Wajong en doelgroep Banenafspraken
- Proefplaatsing/ werkstage: kandidaat eerst laten meedraaien met behoud van uitkering
- Werkcheque €4500 - tijdelijke verminderde arbeidsproductiviteit en/of benodigde Jobcoaching (EHV)
- Werkplekaanpassingen en voorzieningen (UWV en Gemeenten, indien noodzakelijk)

Praktische ondersteuning

- Bedrijfs Inclusieve Analyse (BIA):
- Jobcoaching: begeleiding van de kandidaat op de werkvloer
- Taal-coaching op de werkvloer
- Harrie trainingen



Wat kunnen we concreet voor jullie betekenen?

Talentsleutel

Talentsleutel



Inzicht in belangrijkste business- en personeelsuitdagingen



Inzichtelijk maken belang positieve leercultuur/
toekomstbestendig ondernemen



Inzicht krijgen in belangrijkste draaiknoppen mbt leren en ontwikkelen



Praktisch uitvoerbare maatwerkadviezen incl. subsidie mogelijkheden



Verbinding met experts (publiek/privaat) in de regio om bedrijf verder te ondersteunen



Contactgegevens voor vragen

Mocht je vragen hebben of behoefte aan praktische tips of advies, dan helpen we je graag verder!

- **SUMMA Zorg Welzijn en Sport:** Katinka van Garderen (Directeur) of een van de contactpersonen: Debby v.d. Broek, Karin v. Weert, Charlotte Hulsen, Nancy van Iersel en Sylvie Lambrechts.
- **SUMMA Subsidie Coördinator:** Jeroen van Beugen | subsidies@summacollege.nl
- **Werkcentrum:** Gert-Jan van Breugel, werkgeversadviseur Zorg & Welzijn | 06 – 31 52 46 50
gertjan.vanbreugel@werkcentrumzuidoostbrabant.nl

Tips voor relevant (subsidie) nieuws op het gebied van HRM Zorg & Welzijn:

- Transvorm | <https://www.transvorm.org/actueel/>
- OAZ | <https://oaz.nl/nieuws/opleidingsbudget-subsidies-2026/>
- Brabant Leert | <https://www.brabantleert.nl/subsidies>

Afsluiting

Tot slot.....

- Vragen ?
- Heb je nog tips en tricks voor ons voor een volgende workshop “Subsidies” ?

Samen kun je meer (met subsidies)!